



第三屆ESG全球倡議論壇  
3rd ESG Global Initiative Forum

# 人權行為準則盡職調查報告

## BAS 2025年執行成果說明

資誠聯合會計師事務所  
March 26, 2026

# 注意事項

本文件內容、觀點或說明，尚非屬於資誠聯合會計師事務所及資誠永續發展股份有限公司之正式意見，僅供 課程論壇研習討論使用，故本事務所/公司不對本份文件資訊的正確或完整與否負擔任何責任，亦不對該份文件承擔任何義務或責任。

非經本事務所/公司之書面同意，不得將本相關資料文件提供給第三方。

此外，本文件內容未必適合所有收取或閱覽該檔案資料之人士，基於本檔案資料所採取任何行動之前應再徵詢適當專業人士之意見。

**《本文件著作權屬資誠聯合會計師事務所及資誠永續發展股份有限公司所有，  
未經書面許可請勿引用、翻印或錄音錄影》**



## 趙永潔 會計師

資誠聯合會計師事務所

企業永續發展服務合夥人

資誠永續發展服務(股)公司

執行董事

☎ (02) 2729 6666 分機 26558

✉ lauren.chao@pwc.com

### 專長

- 國際財務報導準則第S1、S2號導入諮詢
- 永續報告書輔導(GRI)
- 非財務資訊確信服務
- 利害關係人議合
- 美國永續會計準則(SASB)諮詢服務
- 永續藍圖與ESG目標諮詢服務
- 道瓊永續指數 (DJSI)揭露與精進諮詢
- 碳揭露專案(Carbon Disclosure Project, CDP)氣候問卷諮詢
- 氣候風險財務揭露指引(Recommendation of TCFD)導入諮詢
- 美國沙賓法案內部控制相關諮詢與導入服務
- 海外存託憑證及可轉債發行諮詢服務
- 永續金融與綠色/永續債券/借款諮詢
- 溫室氣體盤查及確信揭露

### | 學歷 |

- 美國德州大學奧斯汀分校 ( University of Texas at Austin ) 商學管理碩士
- 台灣大學會計學系學士
- 美國會計師考試合格
- 台灣會計師考試合格

### | 經歷 |

- 現任資誠聯合會計師事務所企業永續發展服務合夥人
- 現任資誠永續發展服務(股)公司執行董事
- 現任資誠聯合會計師事務所資本市場暨會計諮詢服務專案會計師
- 社團法人台北市會計師公會-副主委
- 社團法人中華民國會計師公會全國聯合會-ESG永續發展委員

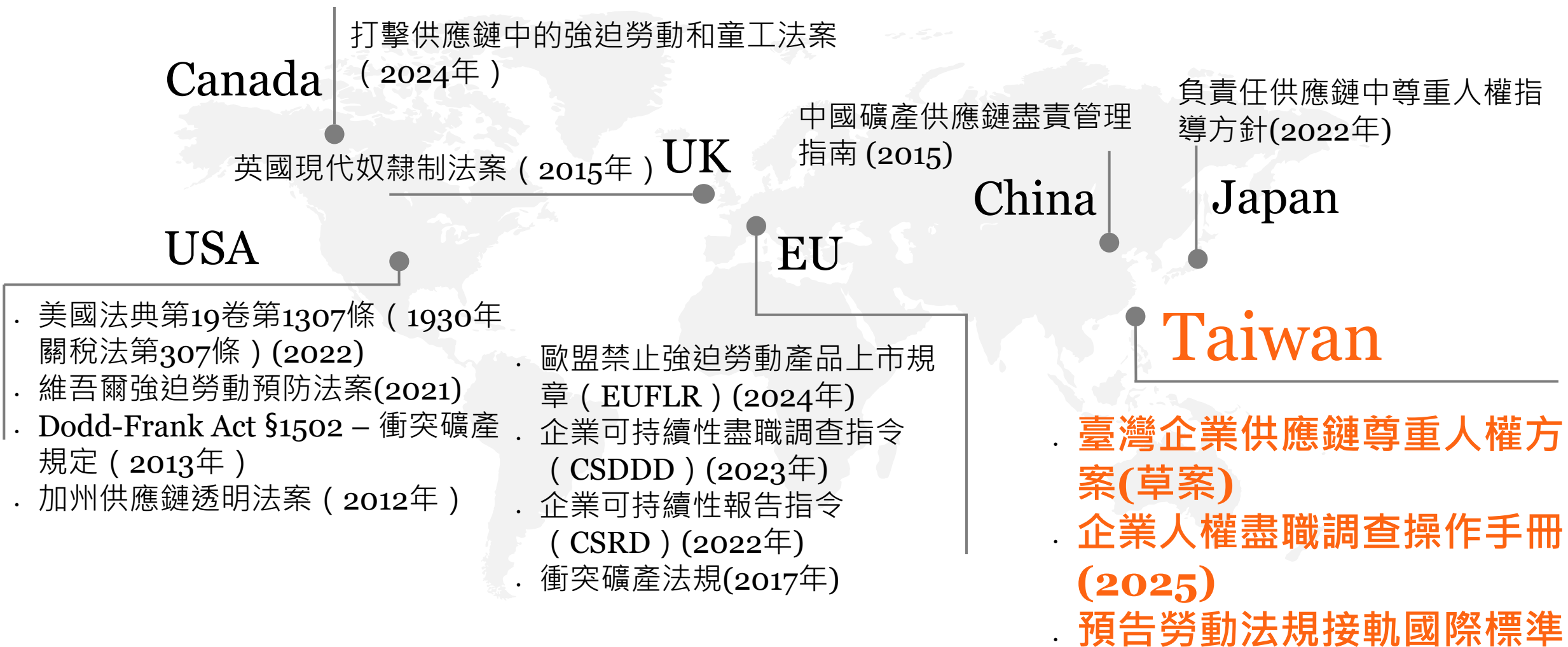
- 1 國內人權新趨勢**
- 2 2025年BAS人權管理作為**
- 3 下一步**

# Agenda



# 國內人權新趨勢

# 人權議題在全球日益受到重視



# 經濟部擬強制上市櫃公司 揭露人權盡職調查(HRDD)執行情況

## ▶ 推動時程

首波於 **2026年實施 HRDD**，並於 **2027年揭露**。

## ▶ 實施對象

首波為 **前一年度營業額達500億元之上  
市櫃製造業**，後續可能擴大實施對象。

## ▶ 配套措施

已推出 《**人權盡職調查操作手冊(初稿)**》，提供企業接軌未來法規需求。

企業人權盡職調查操作手冊  
簡版摘要說明  
(初稿)

1. 盡職調查系統化架構
2. 執行具體操作方法、  
評估工具表單
3. 永續報告書揭露範例

114年10月

「企業實施人權盡職調查(HRDD)宣導會」討論文件

主辦單位：經濟部投資促進司

執行單位：普華商務法律事務所

# 勞動部預告\_台灣勞動法規將接軌國際標準

## 臺美對等貿易協定 完善勞權規範 接軌國際要求 產業競爭更有力

更新日期:2026-02-13

為協助產業降低強迫勞動與經營風險，我國將循國內審議程序，採認美國關稅法第307條認定的強迫勞動產品禁止輸入我國，接軌國際勞動規範，提升我國產品在全球市場信任度；也將修法禁止留置勞工身分證件、三年內落實禁止對製造業及漁撈業移工收取招募費等，以及五年內逐步精進勞工結社權等。

台灣勞動法規將接軌國際

台灣勞動法規



國際人權標準

將修法禁止留置勞工身分證件

三年內落實禁止徵收招募費

五年內逐步精進勞工結社權



BAS協會提前因應 推動會員企業落實人權管理，提升行業水準

為健全產業環境、杜絕人權侵害，BAS協會已於2023年啟動人權盡職調查，並逐步將相關機制落實於各勞動場域。

**BAS啟動人權盡職調查專案**

**2023年11月**

**2024年**

**制定人權行為準則，會員100%簽署**

**檢視會員企業管理落實情況**

**2025年**

**2026年~**

**持續精進，對標國際準則**



# 2

## 2025年BAS人權管理作為

# BAS逐年完善人權盡職管理流程



## 2024-2026 BAS 執行項目

### OECD人權盡職管理六大步驟

	2024	2025	2026(將執行)
1 將責任商業行為融入政策與管理體系	V		
2 識別與評估營運、供應鏈與業務關係的不利影響	V		
3 中止、防範或減輕不利影響	V		
4 追蹤實施狀況與結果		V	V
5 溝通如何消除影響	V	V	V
6 提供申訴管道或開展合作進行補救			V

# 2025年BAS人權諮詢專案\_檢視會員企業管理落實情況



## 7項議題

強迫勞動
童工
工時
薪酬與福利
集結自由與集體談判權
平等、反歧視、反騷擾
職業健康與安全

## 內外交叉比對

### 內部資訊

- 人權議題自評問卷
- 程序文件
- 管理紀錄

### 外部資訊

- 過去三年勞動違規事件
- 媒體負面事件

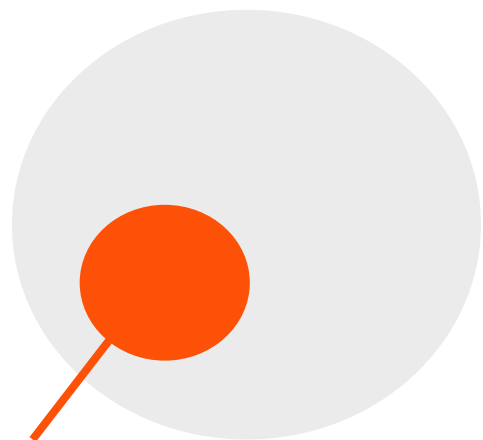
## 實地檢核

### 員工訪談

- 依據員工屬性進行分場訪談。

### 現場走訪

- 移工宿舍走訪
- 機械設備安全
- 作業/工作環境評估



擇定部分會員  
為今年度受檢核企業

# 實地檢核重點—從員工角度出發



**宿舍走訪**：實地檢視移工居住條件與管理落實程度



**作業環境觀察**：評估工作安全衛生與防護措施執行狀況



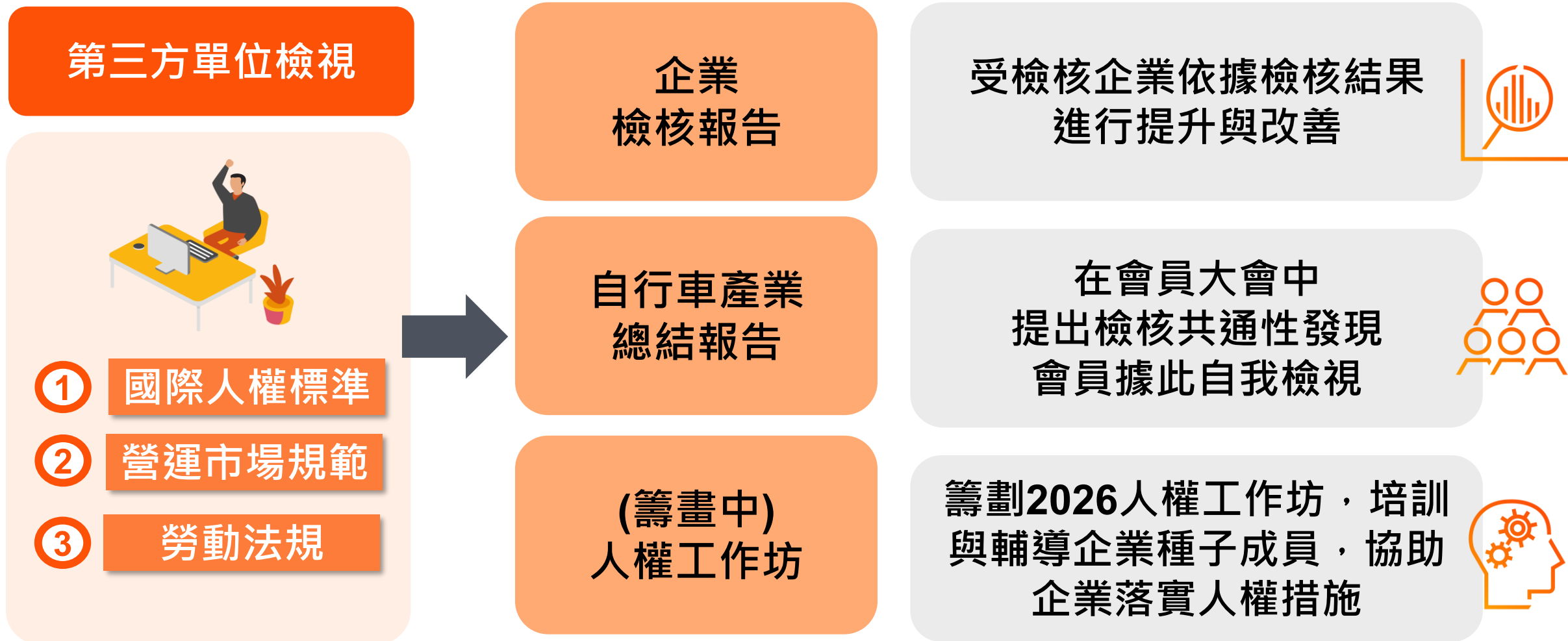
**員工訪談**：透過第三方訪談，了解員工工作與生活情況

## 員工訪談重點

- 包含**7個國籍之員工**：台灣、越南、泰國、印尼、菲律賓、中國、馬來西亞。
- 依國籍、性別、聘僱型態（正職 / 派遣）與職務屬性分層，**隨機**抽取具**代表性**的員工數量。
- 以受訪者**母語進行訪談**



# 透過第三方檢核，協助企業與產業精進人權

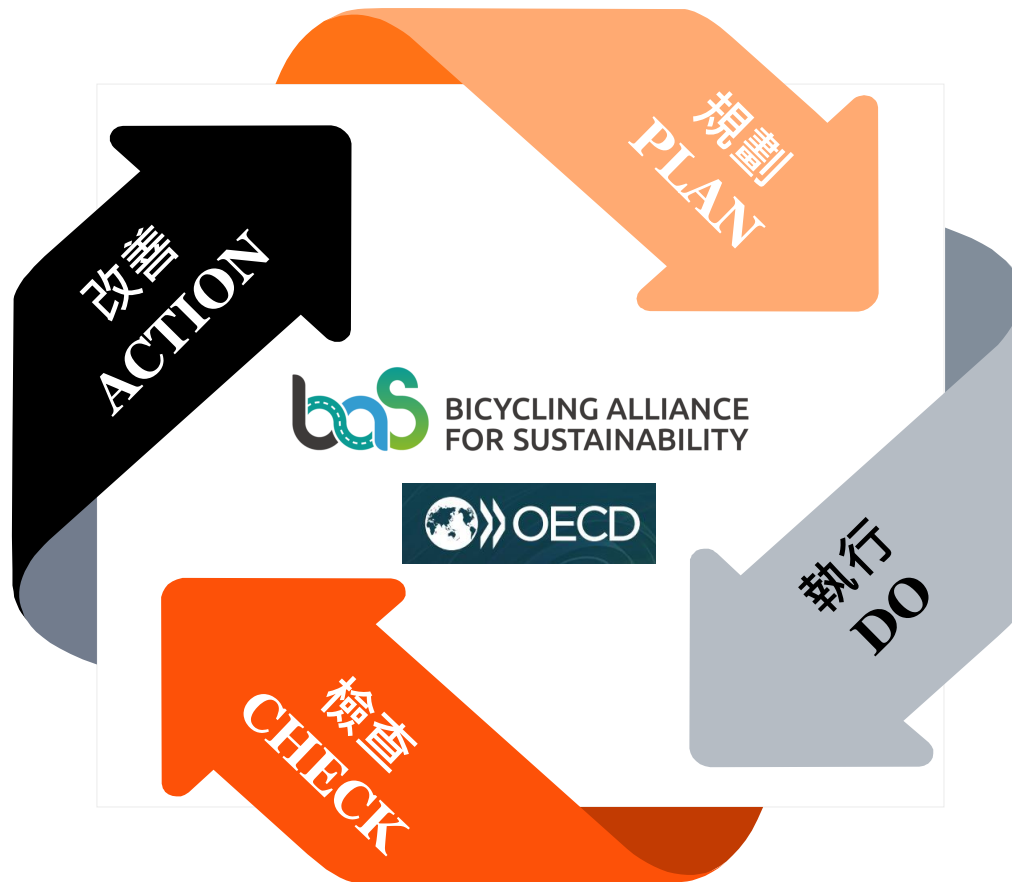
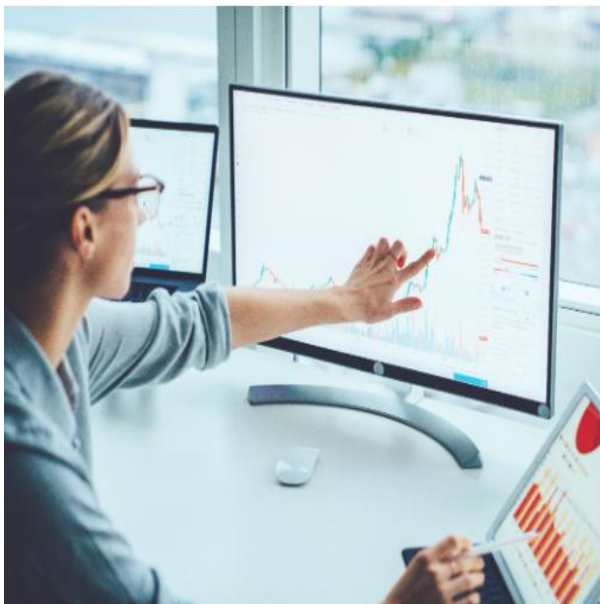


3

下一步

下一步：透過內部管理與外部檢核，持續優化企業人權管理作為

人權盡職調查與  
人權管理種子工作坊



外部人權檢核






# 資誠勞工人權諮詢專案團隊

## 企業永續發展服務



**趙永潔 (Lauren Chao)**  
合夥人/會計師




**謝青芷 (Allie Hsieh)**  
經理




**曾思誠 (Sarah Tseng)**  
資深顧問

## 人才與組織變革 諮詢服務




**桂竹安 (Tim Kuei)**  
合夥人/執行董事



**謝芳文 (John Hsieh)**  
經理



**鄧孝純 (Sharon Teng)**  
協理




**蘇詩琪 (Joanna Su)**  
資深顧問




**初函軒 (Felicia Chu)**  
顧問

## 東南亞及印度 業務服務



**鮑敦川 (Tim Pao)**  
合夥人/會計師



**阮氏秋芳 (Faith Ruan)**  
資深顧問




**張威廉 (William Saputra Wiguna)**  
資深顧問



**黃迎蕾 (Sabaithip Aamsuwan)**  
顧問


## 法律顧問服務



**魏灼瑩 (Shuo-Ying Wei)**  
合夥律師



**張哲熙 (Jersey Chang)**  
協理



**阮黃梅枝 (Jane Nguyen)**  
財務顧問服務團隊  
(越南文翻譯協助)  
資深顧問



資誠與您 攜手並進 共創價值

Thank you

© 2026 PwC. All rights reserved. PwC refers to the PwC network and/or one or more of its member firms, each of which is a separate legal entity. Please see [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure) for further details.